



Banque européenne  
d'investissement

## **Financements appuyant l'égalité entre les sexes avec la Banque européenne d'investissement**

Lignes directrices à l'intention des banques  
et des institutions de microfinance

## **Financements appuyant l'égalité entre les sexes avec la Banque européenne d'investissement**

Lignes directrices à l'intention des banques, des fonds et des institutions de microfinance

© Banque européenne d'investissement, 2024.

Tous droits réservés.

Toutes les questions relatives aux droits et aux autorisations doivent être transmises à l'adresse suivante : [publications@eib.org](mailto:publications@eib.org).

Banque européenne d'investissement  
98-100, boulevard Konrad Adenauer  
L-2950 Luxembourg

Crédits photo : Shutterstock.

L'autorisation d'utiliser ces prises de vues doit être sollicitée auprès du détenteur des droits d'auteur.

Pour plus d'informations sur les activités de la BEI, veuillez consulter le site web [www.eib.org](http://www.eib.org).  
Vous pouvez également contacter le bureau d'information de la BEI, à l'adresse [info@eib.org](mailto:info@eib.org).  
Abonnez-vous à notre bulletin électronique à l'adresse [www.eib.org/sign-up](http://www.eib.org/sign-up).

Publication de la Banque européenne d'investissement.

Imprimé sur du papier FSC®.

# Investir en faveur des femmes

## Pourquoi investir en adoptant une perspective sexospécifique ?

De nombreuses études ont montré que les jeunes pousses fondées et cofondées par des femmes obtiennent de meilleurs résultats au fil du temps. Selon le [Boston Consulting Group](#), sur une période de cinq ans, ces entreprises ont généré des recettes cumulées 10 % supérieures à celles de jeunes pousses fondées ou exclusivement cofondées par des hommes.

Les entreprises dirigées par des femmes obtiennent également des scores plus élevés en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Elles attirent et retiennent davantage de femmes, ce qui a une incidence positive sur l'emploi de ces dernières et réduit les disparités entre les sexes, tout en favorisant une croissance plus inclusive.

Cependant, les petites et moyennes entreprises détenues et dirigées par des femmes font face à un déficit de crédit de **300 milliards de dollars** à l'échelle mondiale, même si, globalement, elles sont à l'origine de moins de prêts non productifs que les entreprises détenues et dirigées par des hommes.

L'investissement sexospécifique contribue à résoudre ces problèmes en prenant en compte des facteurs et des situations souvent propres aux femmes lors de la prise de décision en matière d'investissement.

L'économie stimulée par les femmes connaît une croissance rapide. En 2019, les consommatrices dans le monde ont été à l'origine d'environ **30 000 milliards de dollars** de dépenses de consommation, soit un montant supérieur aux économies de l'Inde et de la Chine réunies. Ce montant devrait croître fortement dans les années à venir du fait de l'augmentation de la population mondiale.

Les prestataires de services financiers pourraient enregistrer au total **700 milliards de dollars de recettes supplémentaires** s'ils répondaient mieux aux besoins des femmes. //

Oliver Wyman

Cependant, le marché s'adressant aux femmes (souvent rentable) est mal desservi. Investir dans des entreprises au service des femmes se justifie sur le plan tant économique que sociétal.

## La Banque européenne d'investissement mise sur l'investissement sexospécifique

L'égalité entre les sexes, l'une des valeurs fondatrices de l'Union européenne, constitue une priorité des objectifs de développement durable des Nations unies. Le Groupe Banque européenne d'investissement (Groupe BEI) s'emploie à [faire progresser l'égalité entre les sexes et l'autonomisation économique des femmes](#) et à garantir que celles-ci puissent accéder sur un pied d'égalité aux actifs, services, avantages et possibilités que ses investissements génèrent.

Le Groupe BEI a inclus ces objectifs dans son modèle économique et met actuellement en œuvre sa [stratégie en matière d'égalité hommes-femmes et d'autonomisation économique des femmes](#). La BEI applique ses critères relatifs aux financements appuyant l'égalité entre les sexes (*Financing for Gender Equality, F4GE*) dans le monde entier. Sur le plan conceptuel, ces

critères sont conformes aux cadres d'investissement tenant compte de la dimension de genre qui sont reconnus au niveau international, notamment le [Défi 2X](#) et le [marqueur de la politique d'aide à l'appui de l'égalité homme-femme](#) établi par l'Organisation de coopération et de développement économiques. Ces critères guident la BEI dans ses démarches pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes grâce aux engagements qu'elle prend avec un large éventail de clients.

## Financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes

Les institutions financières qui remplissent les critères suivants seront admissibles à une contribution aux financements de la BEI en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes :

- les établissements financiers qui s'engagent à consacrer au moins 30 % de la ligne de crédit de la BEI à de petites, moyennes ou grandes entreprises répondant clairement à l'un des critères des financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes ; ou
- les institutions de microfinance qui consacrent 50 % du prêt de la BEI à des femmes bénéficiaires.

Les entreprises bénéficiaires doivent répondre à au moins l'un des quatre critères décrits ci-dessous.

### Financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes

#### Critères applicables aux entreprises bénéficiaires

<p style="text-align: center;"><b>ENTREPRENEURIAT ET PROPRIÉTÉ</b> <b>51 %</b> Part de l'entreprise détenue par une ou des femmes</p>	<p style="text-align: center;"><b>POSTES D'ENCADREMENT</b> <b>UE : 40 %*</b> <b>Hors UE : 30 %</b> Proportion de femmes à des postes de haute direction OU siégeant au conseil d'administration OU au comité d'investissement</p>
<p style="text-align: center;"><b>EMPLOI</b> <b>UE : taux supérieur aux seuils nationaux</b> <b>Hors UE : 30-50 %</b> Proportion de femmes dans les effectifs / un indicateur de qualité*</p>	<p style="text-align: center;"><b>PRODUITS / SERVICES</b> Produits ou services qui améliorent le bien-être des femmes et des filles ou visent à remédier à une disparité reconnue entre les sexes</p>

\*L'indicateur de « qualité » de l'emploi porte sur les efforts déployés par une entreprise pour accroître la proportion de femmes dans ses effectifs ou pour soutenir ces femmes. Il s'appuie sur les [critères 2X](#) initiaux qui invitent à se concentrer sur le recrutement, le maintien en poste et l'avancement professionnel des femmes.

Les établissements financiers admissibles pourront communiquer sur le fait qu'ils ont été reconnus par la BEI pour leur engagement en faveur de l'égalité entre les sexes et de l'autonomisation économique des femmes. La BEI encourage fortement les banques et les fonds à accroître leurs engagements en faveur de l'égalité entre les sexes et s'efforce d'améliorer la visibilité des clients qui agissent en ce sens.

Les établissements financiers sont également encouragés à promouvoir la diversité de genre au sein de leurs équipes de direction et de leurs effectifs, conformément aux critères de la BEI en matière de postes d'encadrement et d'emploi dans le contexte d'investissements directs.

Les obligations en matière d'engagement et d'établissement de rapports sont définies dans l'accord (lettre d'avenant) que la BEI signe avec ses clients.

Les établissements financiers travaillant avec la BEI bénéficieront des avantages énumérés ci-dessous à compter du jour où ils signent une lettre d'avenant avec la banque de l'UE dans laquelle figure un engagement en faveur de financements appuyant l'égalité entre les sexes.

## Avantages des financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes

### Attirer des investisseurs

Répondre aux critères des financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes témoigne de l'engagement de votre institution à l'égard de l'autonomisation économique des femmes. Cela peut vous aider à améliorer votre visibilité au sein de la communauté des investisseurs au sens large et à attirer des financements d'investisseurs tenant compte de la dimension de genre. En tant que partenaire financier de la BEI, vous pouvez mentionner la reconnaissance en tant que financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes dans la communication relative à votre investissement.

### Aider vos clients à devenir admissibles au Défi 2X

Lors du sommet 2021 du groupe des Sept (G7), 20 institutions de financement du développement et banques multilatérales de développement du monde entier se sont engagées à mobiliser 15 milliards de dollars pour soutenir les investissements sexospécifiques dans le cadre du Défi 2X, lancé en 2018. Cet engagement a été porté à 20 milliards de dollars lors du sommet du G7 qui s'est tenu en Italie en juin 2024. Le nombre d'institutions participantes est passé à 26.

Étroitement alignés sur les objectifs des financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes, les [critères 2X](#) permettent de reconnaître davantage les établissements financiers dont l'engagement s'applique non seulement à leur portefeuille d'investissements, mais aussi à la diversité au sein de leur organisation.

La BEI peut aider les bénéficiaires de ses financements appuyant l'égalité entre les sexes qui répondent aux critères 2X à devenir admissibles au Défi 2X. Les entreprises admissibles peuvent faire référence au Défi 2X et utiliser son logo dans leurs supports de communication et de publicité, conformément à la [politique d'utilisation de la marque](#).

Un guide complet des critères 2X et du Défi 2X est disponible [ici](#).

### Relayer vos récits

Les études de cas sont un excellent moyen de montrer l'impact de votre investissement. La BEI promeut les récits qui expliquent comment des fonds levés pour financer l'égalité entre les sexes changent la vie de femmes et de leur entourage dans le monde.

La BEI peut vous aider à rédiger des études de cas et des récits susceptibles d'être publiés dans les [blogs du site web de la BEI](#), sur votre site web et, le cas échéant, sur le site web [2XChallenge/stories](#).

## Tirer parti des réseaux sociaux

Nous vous encourageons à promouvoir sur les réseaux sociaux votre investissement ayant bénéficié de financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes, en mentionnant le mot-dièse #F4GE et en identifiant la BEI. Dès la confirmation de votre admissibilité au Défi 2X, vous pouvez également utiliser le mot-dièse #2X et mentionner le Défi 2X et 2X Global dans vos publications.

 X : [EIB, 2X Global](#)

 Instagram : [EIB](#)

 LinkedIn : [2X Challenge, EIB](#)

 Facebook : [EIB](#)

## Autres ressources et domaines d'appui

Dans certains cas, la BEI peut proposer un soutien supplémentaire aux établissements financiers qui essaient d'adopter des pratiques d'investissement sexospécifique. Ce soutien supplémentaire peut prendre de nombreuses formes, telles que des formations, de l'assistance technique ou des conseils quant à l'utilisation des [outils d'évaluation en ligne Equilo 2X](#) qui aident les investisseurs à cibler des projets promouvant les femmes et l'égalité entre les sexes.

## Avertissement

La BEI peut décider qu'un investissement ne relève pas de la catégorie des financements appuyant l'égalité entre les sexes si l'établissement financier ne remplit pas les objectifs d'investissement fixés, à savoir que 30 % de la ligne de crédit bénéficient à des entreprises ou à des fonds répondant au minimum à l'un des critères de cette catégorie ou que 50 % du microfinancement profitent à des femmes.

S'agissant des investissements admissibles au Défi 2X, la BEI informera le secrétariat du Défi 2X si l'établissement financier ne respecte pas les engagements pris. Le cas échéant, cet établissement n'aura plus le droit d'utiliser le logo 2X dans sa communication ou ses activités de sensibilisation.

## **Annexe – Exemples de financements de la BEI appuyant l'égalité entre les sexes et de clients relevant du Défi 2X**

### **Banques :**

- **Enda Tamweel** – Coup de pouce pour les jeunes entrepreneurs en Tunisie
- **Compagnie financière africaine (COFINA)** – La BEI et le Groupe COFINA signent un accord de 26 millions d'euros pour renforcer le développement d'une agriculture durable
- **Banfondesa en République dominicaine** – République dominicaine : la BEI et BANFONDESA proposent de nouveaux microfinancements pour les petites entreprises
- **Ecobank Malawi et First Capital Bank Malawi** – Appui aux entrepreneuses du secteur agroalimentaire au Malawi
- **La Banque de développement de l'Ouganda (UDB)** – Première ligne de crédit de la Banque de développement de l'Ouganda dédiée aux entrepreneuses en partenariat avec la BEI (Défi 2X)

